

令和元年6月9日現在

機関番号：32511

研究種目：基盤研究(C) (一般)

研究期間：2015～2018

課題番号：15K11477

研究課題名(和文)多職種(医師,看護師,理学・作業療法士,社会福祉士)倫理連携研修プログラムの開発

研究課題名(英文) Development of an interdisciplinary ethical collaboration training program for physicians, nurses, physical therapists, occupational therapists, and social workers

研究代表者

吉澤 千登勢 (YOSHIZAWA, Chitose)

帝京平成大学・健康医療スポーツ学部・教授

研究者番号：40461157

交付決定額(研究期間全体)：(直接経費) 3,500,000円

研究成果の概要(和文)：本研究の目的は、多職種(医師・看護師・理学療法士・作業療法士・社会福祉士)の倫理連携の課題を明らかにし研修プログラムを開発することである。多職種1,378名を対象に、倫理連携能力(36項目)や効果的な組織研修(自由記述)について質問紙調査を行い、回収した429名にWelch検定などを施した。その結果、医師-看護師間で「法律や倫理綱領・原則」の内容理解に有意差があり、倫理問題解決に向け連携しにくい職種は「医師」が最多で、役に立つ研修には「シナリオトレーニング」などが示された。

以上のことから、多職種が相互に補完し合いながら倫理連携能力を培うことができる実効的な研修プランの必要性が示唆された。

研究成果の学術的意義や社会的意義

本研究の結果から、医療現場で発生している倫理問題について、多職種が有機的に連携し解決に向け取り組んでいるという病院は少なかった。また各医療職が、倫理・連携に関する知識の修得や実践力を高め合うための共同研修も行われていなかった。米国での視察からわかったように、多職種による横断的かつ継続的な知識教育を含めた実践研修を、日々の実務を介して合同で学べるような仕組みづくり(教育プログラムの提供)が、他職種の専門性への理解を促し、倫理・連携に必要な知識や連携するために必要なグランドルール(タイムリーな情報共有、他者へのアプローチの仕方など)の修得に役立つと推察する。

研究成果の概要(英文)： This study aimed to develop an ethical collaboration training program and investigate the issues of ethical collaboration among interdisciplinary medical teams. A 36-item questionnaire was distributed to 1,378 physicians, nurses, physical therapists, occupational therapists, and social workers. The questionnaire measured ethical collaboration abilities and included an open-ended question on effective training activities. Data from 429 responses were analyzed. The analysis revealed statistically significant differences between physicians' and nurses' responses regarding their understanding of the law, the code of ethics, and general ethical principles. Free responses revealed that scenario training was considered effective. Physicians showed the greatest knowledge of ethical problems in interdisciplinary collaboration. These findings show the need for an ethical collaboration training program and methods of enhancing interdisciplinary ethical collaboration skills.

研究分野：看護倫理学 専門職連携教育

キーワード：倫理実践 多職種連携 研修プログラム



6 7u8p (61 =ICQ: 51 =Q  
 41 =Q: 3 1 =6rQ:8 2 1 =Q:8 1 1 =rW  
 SCQ:8 )8Z2Ae8o% b9BQ t-test(Welch )  
 6&1S 000 SPSS Ver22)S3c(WWS  
 (4) :P1 % 2b2g (b6  
 )8Z(8 Z13BvWZs  
 %%%&of(bZ%%&ogc88:8g  
 %2(b ( :No.29-082)Z6

228

(1) 0i9%  
 2016 3 v(8 1 (0 )MS692A9  
 802Z8E (UPMC; University  
 of Pittsburgh Medical Center) 0 0i9 S  
 D.C 6 (9 c WWS84  
 (&Z0 = )5b]6M20  
 O(&gIZ g0 IDpd/Z8S LWCB  
 [A00IZ8S 377r 06S8  
 g4vb]6WSb]SU/WSo9  
 % bS S7B7/8]08 (98Z/9  
 b150[[6 )SIS8Z5uZZb  
 (2 bv 1 1 b8bU%Ab50[b M  
 [AS %2/(318F&%  
 [ M5Z 8b 0 0i9bb1nO 4OZ8 Ce2[6  
 S (UPMC) S7Tb)D 6  
 4664 S7T100 oH]62]b2 s S7T]8Z  
 b 0i9% /WS UPMC 6H]2S1]v898  
 )gZ8S UPMC 2Ab98 f[A0[Ib 16  
 bb 6 WS7Tb 4) )YeZIZ  
 vb TE[c046 CEO ]b)) v fg %&1/[A  
 x 466  
 AZ8S rS UPMC b :Our Values—Quality & Safety Dignity &  
 Respect Caring & Listening Responsibility & Integrity Excellence & Innovation—  
 UPMC [g]S8WZv  
 )% Z VFZ8Sb Our Values &MSu CEO p  
 S)) 46 c g06/8e8]85%  
 BUO6 4 2 D]EZ8S rS  
 64M Rapid Improvement Event(02IZ8S) 1 46&  
 SQb)b5DOM —Coordinated Care(( )—  
 (Hbkb/Q) b1

)SZ      vS3b      Our Values )% bV□

□      H50ibf(A□      □      Z e85□      v□

)[8S□

(2) 2Ae(I□

%2ibUYSS7T      (8S7TS7TgS7T□

7CS7T )b□      1,378 □      18□      429 □ (□ =72 □ □%31□ =315

□ □□2□      =23 □ □82□      =9 □ □&k&&t□ =10 □ )6WS (p□      =31.1%)□

□ □

□ □ )96□      40 S□ (38.9%)□ 20 □ M (44.4%)□      b b□

□ 20 S□ □10 □6WS      (%31□ =41.6%□55.9%□2□      =65.2%□78.3%□

82□      =55.6%□ 66.7%□ &k&&t□ =60.0%□ 70.0%)rS2(AvbSub&OM

6□      E□ □ &% (931□□)      )b In c &k&&t

□ 80.0%v9□      Ch□      vQ      5 mM      b In)96WS      (□ =59.7%□%3

1□ =79.7%□ 12□      =47.8%□ 82□      =55.6%)M□      □&%      c□ &k

&&t□      20.0%□      □ 5 mM b In"□      c □ 2□      (=52.2%)82bs

(=77.8%)6WS (□ =34.7%□ %31□ =28.3%)□ b6□      a80(□

□ 6□ S□      □      □ 40.3%□31□      =62.2%□2□      =43.5%82□

=55.6%&k&&t□      =70.0%6WSO(b626M□

[6WSrS□      □ 46M7T%□      □ 6b□      □

□ □ 25.0%□ 8.3%□31□      =55.9%□ 29.8%□2□      =47.8%□ 47.8%82□

=66.7%□ 44.4%&k&&t□      =66.0%□ 30.0%[1%bCIZ8S□

%□      6Z□      c □      x e86M(04In□

In □      □ □ □ 4□      x 4□      8Z      WS□

r b42□      (36 8o%)8Z

a. %10□      (6M25)86b15□      □ bS6□

□ b )8Z

□      □&QZbc8□      2 b0ID2Ae0sS□

rN □ □ □ 6Zc&c2□      ] □ 0Z8□      (4.04)□

b1v9WS]b2Aebc8f0IC□      3.64 □

0.4 8&g□      Z8 Srs)8b10□      3.96(b□      =3.64□

S7Tb.15□      b10□ c      3.64(b□      =3.58)[6WS%31c&cd□

S7Tb.10□      3.74(b□      =3.72)v9C8□      3.42(□

b□ =3.3825]□      3.33(b□      =3.27)&b□      □

e      d]sWS□      □ %31cb%1e8o% 8Z□

b&b9811Z8S□      -%316□ (Welch b□ )b&c

25□      /)80Z8□      8Zc□      □      □ 8□ s□      S (p.<0.01)□

82&c&dS7Tb.10□      Z8□      v9C□

QR□      4.26(b□      =3.72)□ 4.33(b□      =4.56)82b.10□

□ 3.65(b□      =3.74)□ 3.78(b□      =3.67)8□      3.43(b□      =3.57)□

3.56(b□      =3.67)[6WS&k&&t&ms% b□

□ 4 IV&c&dS7Tb.10□      □ 4.70(b□      =4.60)□8□      b

10□ □ □ 4.60(b□      =4.4025]b.0□      □ 4.20(b□      =4.20)□ 6W



