

科学研究費助成事業 研究成果報告書

令和 3 年 6 月 17 日現在

機関番号：12601

研究種目：若手研究(B)

研究期間：2017～2020

課題番号：17K13724

研究課題名(和文)組織における権限配置と関係的契約の相互関係

研究課題名(英文)The Interaction of the Allocation of Authority and Relational Contracts in Organizations

研究代表者

石原 章史(Ishihara, Akifumi)

東京大学・社会科学研究所・准教授

研究者番号：80643668

交付決定額(研究期間全体):(直接経費) 3,100,000円

研究成果の概要(和文):研究計画にある中心的な2つの課題について以下のことが達成された。(1)意思決定の選好が異なる状況での関係的契約と権限委譲の相互作用を分析し、権限委譲と割引因子の関係性を明らかにするとともに、既存の実証研究と整合的であることを発見した。(2)意見が異なり得る状況での権限委譲の相互作用を分析し、部下が上司に意見を述べることを避けるために部下の情報を活用するような非公式な権限移譲が不可能になることを示し、このメカニズムがいくつかの事例を説明できる可能性があることを指摘した。

研究成果の学術的意義や社会的意義

組織における関係者間での権限の配置と関係的(暗黙的)契約の影響、およびその相互関係を明らかにすることに貢献した。とりわけ、垂直的構造を持つ組織での権限委譲を中心に考察し、関係者間で利害・意見・情報等が異なる環境において、意思決定の権限の配置と関係的契約を通じたインセンティブ供給への影響を理論的な側面から明らかにした。これらの発見は、いくつかの実証・事例研究と整合的であることを確認したとともに、現実の経営管理方針の補完性を明らかにした。

研究成果の概要(英文):With regard to the two central issues in the research proposal, I found the following. (1) I analyzed the interaction between relational contracting and delegation of authority in situations where the decision makers' preferences differ, and found a relationship between delegation of authority and discounting factors, which is consistent with existing empirical studies. (2) I analyzed the interaction of delegation of authority in situations where the decision makers' opinions may differ, showed that it may be impossible to delegate authority informally, such as using subordinates' information to avoid subordinates reporting their opinions to their superiors, and suggested that this mechanism may explain some case studies.

研究分野：契約理論、組織の経済学、産業組織論、政治経済学

キーワード：組織の経済学 契約理論

1. 研究開始当初の背景

組織の経済学において組織内での権限の配置の分析は中心的な課題の1つとなっている。古くは Ronald Coase の提示した取引を「市場」(企業間)で行うか「組織」(企業の内部)で行うかという、いわゆる「企業の境界」の問題は組織の経済学の根源的な研究動機となっている。組織での取引が市場での取引と異なる大きな特徴の一つは垂直的な階層の関係を規定する意思決定権限であり、意思決定権限の配置、特に権限委譲の是非を考察することはこの組織の経済学の根源的な研究動機と密接に関わり、不完備契約の枠組みでの研究が一定の進展を見せている。他方で、組織内の労働者もしくは部門に適切なインセンティブを与えるにあたり、組織内部の主観的な業績指標に基づいた暗黙的な約束が重要な役割を果たすことは多くの実証・事例研究などによって知られている。通常、主観的な業績指標に基づく約束は裁判所などの外部機関に認められず法的な強制力を持たないため、代わりに長期関係などによって執行される仕組みを必要とする。近年の契約理論の研究では、この暗黙的な約束が長期関係に基づいて遂行される関係的契約 (Relational Contract) を特徴づける研究が蓄積されており、申請者もこの問題に従事してきた。しかしながら、関係的契約と権限の配置の関係性についての研究はまだ途上であった。

2. 研究の目的

本研究の大きな目標は組織内にインセンティブ問題が内在する状況における関係的契約の設計および権限配置の影響を分析することにある。様々な権限配置の可能性があるうち、本研究では例えば上司と部下といった垂直的構造を持つ組織での権限配置 (例えば権限委譲の是非) を主な分析対象とする。権限の配置と関係的契約の分析を発展させ、関係的契約と組織内での意思決定権限配置の関連性を明らかにし、組織設計への新たな含意を提示する。

3. 研究の方法

組織における最適な権限の配置と関係的契約に焦点を当て、理論モデルを構築し分析する組織内には異なる性質を持つ構成員が存在することが通例であり、一般にはそのような異質性によって意思決定やインセンティブは異なってくる。既存の権限委譲の研究でもある程度考察の対象となっている以下の2つの異質性を考慮する。

- (1) 構成員間の選好の相反: 組織の構成員の間で意思決定の帰結に関して選好が異なる場合、帰結に応じて付随するインセンティブ問題に影響を与える。

- (2) 構成員間の意見の相違: 選択肢から得られる帰結について情報や意見が異なる場合、意見の相違に応じて付随するインセンティブ問題に影響を与える。

4. 研究成果

研究期間全体を通じて、上記2つの課題に対応して関係的契約と組織設計に関する研究プロジェクトを進行させ、以下のような結果を得た。

- (1) 意思決定の選好が異なる状況での関係的契約と権限委譲の相互作用を分析し、権限委譲と割引因子の関係性を明らかにするとともに、既存の実証研究と整合的であることを発見した。
- (2) 意見が異なり得る状況での権限委譲の相互作用を分析し、部下が上司に意見を述べることを避けるために部下の情報を活用するような非公式な権限移譲が不可能になることを示し、このメカニズムがいくつかの事例を説明できる可能性があることを指摘した。

また、派生して権限配置と関係的契約に関する以下のような結果を得た。

- (1) 関係的契約下における複数の業務の配分問題を考察し、最適な業務配分を特徴づけた。
- (2) 関係的契約下でのチームの監視の影響を分析し、与える利潤が関係的契約に与える影響を明らかにした。
- (3) 推薦雇用とインセンティブ契約の関係性を考察し、従業員に推薦雇用の権限の配分が望ましい条件を明らかにした。
- (4) 企業の私的情報と産業における先導企業の関係性を分析した研究をまとめ、企業に先導する権限を与えたときの市場と産業の効率性について分析した。

これらの研究プロジェクトは公刊論文が2本、現在査読雑誌投稿中の論文が3本、近日中に査読雑誌に投稿予定の論文草稿が1本、の計6本の論文として完成させた。

5. 主な発表論文等

〔雑誌論文〕 計2件（うち査読付論文 0件/うち国際共著 0件/うちオープンアクセス 0件）

1. 著者名 Ishihara Akifumi	4. 巻 68
2. 論文標題 On Multitasking and Job Design in Relational Contracts*	5. 発行年 2020年
3. 雑誌名 The Journal of Industrial Economics	6. 最初と最後の頁 693 ~ 736
掲載論文のDOI (デジタルオブジェクト識別子) 10.1111/joie.12241	査読の有無 無
オープンアクセス オープンアクセスではない、又はオープンアクセスが困難	国際共著 -

1. 著者名 Amemiya Yuki, Ishihara Akifumi, Nakamura Tomoya	4. 巻 30
2. 論文標題 Pre-emptive production and market competitiveness in oligopoly with private information	5. 発行年 2020年
3. 雑誌名 Journal of Economics & Management Strategy	6. 最初と最後の頁 449 ~ 455
掲載論文のDOI (デジタルオブジェクト識別子) 10.1111/jems.12410	査読の有無 無
オープンアクセス オープンアクセスではない、又はオープンアクセスが困難	国際共著 -

〔学会発表〕 計24件（うち招待講演 10件/うち国際学会 10件）

1. 発表者名 石原章史
2. 発表標題 Pre-emptive Production and Market Competitiveness in Oligopoly with Private Information
3. 学会等名 The 46th Annual Conference of the European Association for Research in Industrial Economics (EARIE) (国際学会)
4. 発表年 2019年

1. 発表者名 石原章史
2. 発表標題 Formal and Informal Authority in Organizations for Choice and Execution
3. 学会等名 2nd Japanese-German Workshop on Contracts and Incentives (国際学会)
4. 発表年 2019年

1. 発表者名 石原章史
2. 発表標題 Employee Referral and Performance Evaluations
3. 学会等名 日本經濟学会2019年度秋季大会
4. 発表年 2019年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Information and Incentives for Choice and Execution in Relational Contracts
3. 学会等名 22nd Annual Conference for Institutional and Organizational Economics (SIOE) (国際学会)
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 An Incomplete Contract Approach to Authority in Organizations for Choice and Execution
3. 学会等名 日本經濟学会2018年度春季大会
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Information and Incentives for Choice and Execution in Relational Contracts
3. 学会等名 The 45th Annual Conference of the European Association for Research in Industrial Economics (EARIE) (国際学会)
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 An Incomplete Contract Approach to Authority in Organizations for Choice and Execution
3. 学会等名 The Asia Pacific Industrial Organization Conference (APIOC) (国際学会)
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 An Incomplete Contract Approach to Authority in Organizations for Choice and Execution
3. 学会等名 WINPEC Microeconomics Workshop (招待講演)
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Referral Hiring and Performance Evaluation
3. 学会等名 CTW Summer Camp MMXVIII: Kushiro
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Authority and Incentives in Relational Contracts
3. 学会等名 The Osaka Workshop on Economics of Institutions and Organization (招待講演)
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 An Incomplete Contract Approach to Authority in Organizations for Choice and Execution
3. 学会等名 東京理科大学経済学セミナー（招待講演）
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 An Incomplete Contract Approach to Authority in Organizations for Choice and Execution
3. 学会等名 Michael Waldman Workshop on Internal Labor Markets
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Authority and Incentives in Relational Contracts
3. 学会等名 慶應義塾大学 ミクロ経済学ワークショップ（招待講演）
4. 発表年 2017年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Authority and Incentives in Relational Contracts
3. 学会等名 2017 Asian Meeting of the Econometric Society（国際学会）
4. 発表年 2017年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Authority and Incentives in Relational Contracts
3. 学会等名 21st Annual Conference of the Society for Institutional & Organizational Economics (国際学会)
4. 発表年 2017年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara and Shintaro Miura
2. 発表標題 Authority for Project Choice and Execution Motivation
3. 学会等名 CTW Summer camp 2017
4. 発表年 2017年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Authority and Incentives in Relational Contracts
3. 学会等名 Summer Workshop on Economic Theory (招待講演)
4. 発表年 2017年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Authority and Incentives in Relational Contracts
3. 学会等名 The 44th Annual Conference of the European Association for Research in Industrial Economics. (国際学会)
4. 発表年 2017年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Authority and Incentives in Relational Contracts
3. 学会等名 Meeting on Applied Economics and Data Analysis (招待講演)
4. 発表年 2017年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Authority and Incentives in Relational Contracts
3. 学会等名 The 2nd Asia-Pacific Industrial Organisation Conference (国際学会)
4. 発表年 2017年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara
2. 発表標題 Managing Authority and Incentives in Relational Contracts
3. 学会等名 早稲田大学 金曜セミナー (招待講演)
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara and Shintaro Miura
2. 発表標題 Managing Information and Incentives for Choice and Execution in Relational Contracts
3. 学会等名 The Tokyo Conference on Economics of Institutions and Organizations (招待講演) (国際学会)
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 石原章史
2. 発表標題 組織の中の権限配分: 関係的契約の視点から
3. 学会等名 ゲーム理論ワークショップ2018 (招待講演)
4. 発表年 2018年

1. 発表者名 Akifumi Ishihara and Shintaro Miura
2. 発表標題 Managing Information and Incentives for Choice and Execution
3. 学会等名 Contract Theory Workshop (招待講演)
4. 発表年 2018年

〔図書〕 計0件

〔産業財産権〕

〔その他〕

Akifumi ISHIHARA https://akishihara.github.io

6. 研究組織		
氏名 (ローマ字氏名) (研究者番号)	所属研究機関・部局・職 (機関番号)	備考

7. 科研費を使用して開催した国際研究集会

〔国際研究集会〕 計0件

8 . 本研究に関連して実施した国際共同研究の実施状況

共同研究相手国	相手方研究機関
---------	---------