

機関番号：13901

研究種目：若手研究(B)

研究期間：2008～2010

課題番号：20730153

研究課題名(和文)

労働市場における情報の非対称性の実証分析

研究課題名(英文)

Employer Learning, Job Mobility, and Earnings Dynamics

研究代表者：

臼井 恵美子 (USUI, Emiko)

名古屋大学・経済学研究科・准教授

研究者番号：50467263

研究成果の概要(和文)：

労働者の観察されにくい能力を雇用企業が習得しているか、また、労働者に関する情報は労働者が転職した際に外部企業に伝達されているかを明らかにするため、労働者の転職行動モデルを構築し、そのモデルを米国のパネル調査を用いて構造推定した。その結果、企業はその企業に留まる労働者の観察されにくい能力を習得して評価していくが、労働者が転職する場合は、転職先の企業はその労働者を観察できる能力を用いて評価しているということが分かった。

研究成果の概要(英文)：

This project constructs and estimates a structural model and finds that (1) information about the workers' ability will be gradually learned and accumulated by the employers during the workers' career, and (2) asymmetric information exists, i.e., information about the workers' productivity gathered by the incumbent employers is not fully transmitted to the next employer when workers make a job-to-job transition.

交付決定額

(金額単位：円)

| | 直接経費 | 間接経費 | 合計 |
|--------|-----------|---------|-----------|
| 2008年度 | 1,100,000 | 330,000 | 1,430,000 |
| 2009年度 | 900,000 | 270,000 | 1,170,000 |
| 2010年度 | 900,000 | 270,000 | 1,170,000 |
| 総計 | 2,900,000 | 870,000 | 3,770,000 |

研究分野：応用経済学

科研費の分科・細目：労働経済学

キーワード：労働経済学、応用計量経済学

1. 研究開始当初の背景

企業が労働者の能力をどのように判断しているかについての仮説として、新規雇用の

ときは労働者の学歴等の観察可能で労働生産性と相関する能力を判断材料に使う一方、雇用後、企業は徐々に労働者の真の能力を学び、それを判断材料に使うようになるという

仮説がある。このことを Employer Learning (EL)という。Farber and Gibbons (1996) や Altonji and Pierret (2001) や Lange (2007) は、労働者の労働経験年数が増加するに連れ、労働者の学歴が賃金に与える影響は減衰し、労働者の観察できない能力の指標が賃金に与える影響は強くなるという推定結果を示し、EL を支持した。前述の実証結果は、労働者が転職したとき、観察できない労働者の能力を、転職先の企業がそのまま知ることが出来るという Public learning が正しいと仮定したもて導かれている。しかし、実際には、この Public Learning の仮定が正しいか否か、すなわち、情報の非対称性が存在するか否かは実証的に確かめられていない (Gibbons and Katz (1991), Pinkston (2009), Hu and Taber (2010), Schönberg (2007))。そこで、本研究では、労働者の転職行動モデルを構造推定することにより、企業はどのように労働者の観察できない能力を知っていくのか、そして、転職に際し、労働者の能力の情報はどう移転するのか、すなわち、労働者の能力に関する情報の非対称性が企業に存在するかを実証する。

2. 研究の目的

本研究では、労働者の転職行動モデルを構造推定することにより、労働者の能力に関する情報の非対称性が企業に存在するかを実証する。つまり、労働者の観察されにくい能力を雇用企業がいかに習得しているか、また、労働者に関する情報は労働者が転職した際に転職先企業に伝達されているかを検証する。

3. 研究の方法

米国の National Longitudinal Survey of Youth 1979 (NLSY79)のパネルデータを用いる。労働者の転職行動モデルを構築し、構造推定を行う。そして、労働者の学歴や観測できない能力が賃金に与える影響が労働経験年数とともにどのように変化するかを調べる。その結果をもとに EL を検証する。

4. 研究成果

前述の実証分析により、労働者は同じ企業に留まることにより、企業は労働者の観察されにくい能力を習得していくが、労働者が転職する際は、転職先の企業は労働者を学歴等の観察可能な能力を用いて評価していることを明らかにした。

5. 主な発表論文等

(研究代表者、研究分担者及び連携研究者には下線)

[雑誌論文] (計 6 件)

1. Employer Learning, Job Mobility, and Earnings Dynamics, Seik Kim and Emiko Usui, Nagoya University (巻無), 2011 (査読無) pp1-40.
2. Do Parents' Social Skills Influence Their Children's Sociability? Tsunao Okumura and Emiko Usui, IZA Discussion Paper 5324, 2010, (査読無) pp1-45.
3. Concave-Monotone Treatment Response and Monotone Treatment Selection: With an Application to the Returns to Schooling, Tsunao Okumura and Emiko Usui, IZA Discussion Paper 4986, 2010, (査読無) pp1-42.
4. Intergenerational Transmission of Skills and Differences in Labor Market

Outcomes for Blacks and Whites, Tsunao Okumura and Emiko Usui, Nagoya University (巻無) 2010 (査読無) pp1-48.

5. Wages, Non-Wage Characteristics, and Predominantly Male Jobs, Emiko Usui, Labour Economics, vol. 16 (1), January 2009. (査読有) pp52-63

6. Job Satisfaction and the Gender Composition of Jobs, Emiko Usui, Economics Letters, vol. 99 (1), April 2008. (査読有) pp23-26

[学会発表] (計 16 件)

1. 白井恵美子, Intergenerational Transmission of Skills and Differences in Labor Market Outcomes for Blacks and Whites, Applied Econometrics Workshop, Faculty of Economics, Ritsumeikan University, 京都グランビアホテル, 2/26/2011.

2. 白井恵美子, Intergenerational Transmission of Skills and Differences in Labor Market Outcomes for Blacks and Whites, 社会保障の給付と財政のあり方に関する研究会, 国立社会保障・人口問題研究所, 2010年10月22日.

3. 奥村綱雄, Concave-Monotone Treatment Response and Monotone Treatment Selection: With an Application to the Returns to Schooling, Econometric Society World Congress, 上海インターナショナル・コンベンション・センター, 8/21/2010.

4. 奥村綱雄・白井恵美子, Concave-Monotone Treatment Response and Monotone Treatment Selection: With an Application to the Returns to Schooling, Society of Labor Economists and European Association of Labour Economists, World Conference, University College London, 6/18/2010.

5. 奥村綱雄・白井恵美子, Concave-Monotone

Treatment Response and Monotone Treatment Selection: With an Application to the Returns to Schooling, Midwest Econometric Group Annual Meeting, Purdue University, 9/12/2009.

6. 奥村綱雄・白井恵美子, Concave-Monotone Treatment Response and Monotone Treatment Selection: With an Application to the Returns to Schooling, Far Eastern and South Asian Meeting of Econometric Society, Tokyo University, 8/4/2009.

7. 奥村綱雄・白井恵美子, Concave-Monotone Treatment Response and Monotone Treatment Selection: With an Application to the Returns to Schooling, International Symposium on Econometric Theory and Applications, SETA, Kyoto University, 7/31/2009.

8. 白井恵美子・安部由紀子, Labor Force Participation and Fertility Decisions of Young Women in Japan, International Comparison on Income Inequality, Nagoya University, 6/28/2009,

9. 白井恵美子, Intergenerational Correlation of Skills, Society of Labor Economists Annual Meeting, Boston, 5/8/2009.

10. 白井恵美子, Intergenerational Correlation of Skills, NUPRI Economics Conference, 日本大学, 3/5/2009.

11. 白井恵美子, Intergenerational Correlation of Skills, North American Meeting of the Econometric Society, Hilton San Francisco, 1/4/2009.

12. 白井恵美子, Intergenerational Correlation of Skills, First Keio/Kyoto International Conference on Market Quality Economics, 慶應義塾大学 11/8/2008.

13. 白井恵美子, Intergenerational

Correlation of Skills, Japanese Economic Association Fall Meeting, 近畿大学, 9/15/2008.

14. 臼井 恵美子, Intergenerational Correlation of Skills, European Association of Labour Economists Annual Conference. University of Amsterdam, 9/11/2008.

15. 臼井 恵美子, Intergenerational Correlation of Skills, Annual Congress of the European Economic Association, Università Bocconi, 8/20/2008.

16. 臼井 恵美子, Intergenerational Correlation of Skills, Far Eastern and South Asian Meeting of the Econometric Society, Singapore, Singapore Management University, 7/17/2008.

[その他]

ホームページ等

<http://www.soec.nagoya-u.ac.jp/~usui/>

6. 研究組織

(1) 研究代表者

臼井 恵美子 (Usui, Emiko)

名古屋大学・大学院経済学研究科・准教授

研究者番号：50467263

(2) 研究分担者

なし

(3) 連携研究者

なし