科学研究費助成事業 研究成果報告書



平成 28 年 6 月 21 日現在

機関番号: 35404

研究種目: 基盤研究(C)(一般)

研究期間: 2013~2015

課題番号: 25380862

研究課題名(和文)集団間葛藤状況における社会的影響と協力の進化

研究課題名(英文) Ingroup cooperation and majority/minority-syncing strategy in intergroup conflict

研究代表者

中西 大輔 (Nakanishi, Daisuke)

広島修道大学・人文学部・教授

研究者番号:30368766

交付決定額(研究期間全体):(直接経費) 3,700,000円

研究成果の概要(和文):本研究では集団間葛藤のある状況における協力行動に関して進化シミュレーションと実験室実験により検討を行った。進化シミュレーションより、少数派の行動を模倣する個体がいる状況では、多数派の行動を模倣する個体しかいない状況よりも協力率が低下し、集団全体の平均的な利得が低下することが分かった。また、2つの集団で利得を争わせるダブルジレンマ実験を行ったところ、前半試行では男女ともに集団内の他者の行動が参照できる条件で協力率が上昇したが、後半試行では女性参加者が協力率を低下させるという現象が得られた。

研究成果の概要(英文): Computer simulation revealed that the cooperation rate decreased when minority-syncing was introduced. The cooperation rate of the no-conformity condition was higher than of both the minority and the mixed conditions. We conducted double-dilemma experiment. We found that cooperation rate was high when participants can see other participants' behavior during the early part of the experiment. However, female participants' cooperation rate was decrease in the second half.

研究分野: 社会心理学

キーワード: 集団間葛藤 社会的ジレンマ ダブル・ジレンマ 進化シミュレーション

1.研究開始当初の背景

Boyd & Richerson は、文化的群淘汰理論で、社会的学習の能力に支えられた文化的伝統(中西・亀田, 2002) が、多層淘汰 (Sober & Wilson, 1999) のスピードを促進すると主張している。ここでは、社会的学習能力は情報獲得のドメインで獲得されたという前提を置いているが、集団での協力行動のドメインにキャリーオーバーして、多数派同調が進化すると考える。しかしながら、このようなドメイン間のキャリーオーバーという仮定は必ずしも保証されない。

そこで、横田・中西 (2012) は、他のドメ インからのキャリーオーバーを想定せずに、 多数派の行動を模倣する傾向が、複数の集団 が存在する社会的ジレンマ状況、すなわちダ ブルジレンマ状況で合理的と言えるのかを 検討した。横田・中西 (2012) の進化シミュ レーションは、エージェントベースのシミュ レーションであった。シミュレーション上の 世界には複数の集団が存在し、各個体はいず れかの集団に所属する。各集団に割り当てら れた個体は、自集団の中で社会的ジレンマゲ ームをプレイする。各集団の協力率が計算さ れ、協力率の低い集団は集団ごと絶滅する可 能性がある状況を導入した。つまり、各個体 は、個体レベルと集団レベルという異なるレ ベルで淘汰がかけられる状況に置かれた。結 果、集団の絶滅確率(集団間の協力率比較に より低い協力率の集団が絶滅するイヴェン トがどのくらいの頻度で起こるかという指 標)が高くなるほど、内集団協力および多数 派同調傾向が進化した。

横田・中西 (2012) で検証された仮説は、 場面想定法実験 (中西・横田, 2007, 2009) 及 び実験室実験 (Nakanishi & Yokota, 2011) で も検証を試みたが、完全には成功していない。 その理由は、実際の人間は必ずしも社会的ジ レンマ状況で多数派同調行動を採らないか らである。既に他集団に勝利するのに十分な 協力者数が得られていれば、自分は協力せず に非協力 (少数派同調) をした方が合理的で ある (石橋・亀田・河口, 2010)。 こうしたチ キンゲーム的な構造が集団間葛藤における 内集団協力の文脈に存在するということが Bornstein (2003) によって指摘されている。本 研究では、集団間レベルでの淘汰圧が強くな い (=集団間葛藤が激しくない) 状況では、多 数派同調だけではなく少数派同調にも同様 に適応基盤が存在するとの仮説を立てる。こ の仮説を検証するため、集団間の葛藤が存在 する状況における社会的ジレンマ状況で、少 数派同調を代表とする様々なタイプの社会 的影響のパタンを想定した進化シミュレー ションを行い、そこで得られた理論命題を実 験室実験で検証した。

2. 研究の目的

本研究の目的は、文化的群淘汰 (Boyd & Richerson, 2005) の適用範囲を明らかにする

ことであった。文化的群淘汰理論では多数派 同調傾向が集団間葛藤の存在する社会的ジ レンマ状況で協力率を上昇させると主張さ れており、これは申請者らによるシミュレー ションでも支持されている (横田・中西, 2012)。しかし、これまでの議論では多数派同 調という特殊なタイプの社会的感受性のみ が扱われており、少数派同調や成功者への同 調など多様な社会的感受性についてはほと んど扱われていない。例えば少数派の影響力 についてはイノヴェーション (Rogers, 1962; Moscovich, 1976) や集団思考 (Janis, 1972) の 文脈を考えると極めて重要である。本研究で は、進化シミュレーションと実験室実験によ り、多様な社会的感受性と協力との関係につ いて検討した。

3.研究の方法

本研究では、集団間葛藤の存在する社会的 ジレンマ状況で、少数派同調を行う個体を導 入した場合に文化的群淘汰が十分に機能し なくなるという予備的なシミュレーション 結果を踏まえ、本格的なシミュレーション及 び実験室実験を行った。

(1) 進化シミュレーション

横田・中西 (2012) の進化シミュレーショ ンモデルに、少数派同調を行うエージェント を導入したシミュレーションを行った。予め 行った簡易版のシミュレーションでは、多数 派同調を行う個体のみが存在する状況より も全体的な協力率が低下する場合が存在し た。さらに系統立ててパラメーターを変化さ せて、以下のポイントについてさらに詳しく 検証した。具体的には、集団間の葛藤の強度 (集団間の葛藤がエージェントの生死や繁殖 に与える影響の強さ)を変動させることによ り、どのような状況でより少数派同調の存在 が協力率を低下させるのか、マクロな側面に 着目した検討を行い、少数派同調をする個体 がどのような状況 (集団間葛藤強度、多数派 同調・非同調・少数派同調の各エージェント の初期比率、1集団あたりのエージェント数、 全ポピューションにおける集団数、突然変異 率などの主要なパラメーターを組織的に変 動させた状況)で数を増すのかを検討した。

(2) 実験室実験

続いて、集団間葛藤を実験室に再現するため、3人1グループの社会的ジレンマゲームを同時に2グループで実行し、グループに提供された金額が少ない方のグループから、多い方のグループ、一定の割合で報酬を移動させるダブルジレンマ実験を行った。

実験参加者は広島修道大学の学生 72 名 (男性 21 名、女性 51 名) であった。実験プログラムには社会的ジレンマ実験プログラム「どこレンマ」(中西・横田・中川・泉, 2014)を用いた。実験端末は Wi-Fi でインターネットに接続された Apple 社製の iPad Air を用い

t-

1 セッションの実験には 6 名の実験参加者が参加した。参加者はそれぞれ個室の実験をに案内された。参加者は端末上に示される2 集団からなる社会的ジレンマ実験に参られた。参加者は毎回 20 円の元手を与えられた。参加者は毎回 20 円の元手を与えられても集団に提供するかど自集団に提供金額が比較されて毎試行にないだ金額の中の成員はその試行に稼いだ金額の中の高で総提供金額がとでででは、その額が全て提供額のの成員はその試行に稼いだ金額の中高い集団の成員に平等に分配された。社会的シリンマゲームは 50 試行繰り返されたが、事前に何試行行うかは教示されなかった。

実験条件は、自集団成員の行動を参照できるか否かの実験参加者(集団)間要因(各条件36名)であった。参照可能条件では集団成員全員の行動履歴も全てフィードバックされた。参照不可能条件では自身の行動履歴は表示されるが、他の成員についての情報は一切表示されなかった。

4. 研究成果

(1) 進化シミュレーション

進化シミュレーションの結果、多数派同調 のみを導入した場合 (多数派同調条件) には 横田・中西(2012)と同じパタンの結果が得 られた。一方、少数派同調を導入したシミュ レーション (少数派同調のみを行える少数派 同調条件/少数派同調と多数派同調の両方を 行うことができる混合条件)では少数派同調 個体は一定数の比率で存在しており、少数で あれば適応基盤が存在することが示された。 集団全体では少数派同調条件及び混合条件 の方が多数派同調条件よりも平均協力率が 低くなった。また、協力の閾値は、多数派同 調条件では集団レベル淘汰の頻度が高まる ほど低くなり、少数派同調条件では 集団レベル淘汰の頻度が高まるほど高くな った。つまり、いずれの条件でも集団レベル 淘汰の頻度が高まるほど協力率が上昇する

(2) 実験室実験

方向に変化した。

実験の結果、参照可能条件では男性は一貫して高い協力率を保つものの、女性は試行経過に伴って協力率を下げ、最終的には参照不可能条件よりも協力率が低くなるという結果が得られた。男性に関しては基本的に横田・中西 (2012) のシミュレーション結果が再現されていたが、女性に関しては参照できることがかえって協力率を下げるという中西・横田 (2015) のパタンに近い結果が得られた。

5. 主な発表論文等

(研究代表者、研究分担者及び連携研究者に は下線)

〔雑誌論文〕(計2件)

- (1) 中川裕美・<u>横田晋大・中西大輔</u> (2015). 実在集団を用いた社会的アイデンティ ティ理論および閉ざされた一般互酬仮 説の妥当性の検討: 広島東洋カープフ ァンを対象とした場面想定法実験 社会 心理学研究, 30 (3), 153-163. <査読有>
- (2) 中西大輔・横田晋大 (2015). 集団間葛藤 時における内集団協力と頻度依存傾向: 少数派同調を導入した進化シミュレー ションによる思考実験 社会心理学研究, 31 (3), 193-199. <査読有>

[学会発表](計23件)

- (1) 中川裕美・<u>中西大輔・横田晋大</u> (2013). 相互依存性と内集団協力——広島東洋 カープファンを対象とした場面想定法 実験—— 日本社会心理学会第 54 回大 会, 2013年11月2日口頭発表, 沖縄国際 大学
- (2) 中川裕美・<u>中西大輔・横田晋大</u> (2013). 相互依存性と内集団協力——広島東洋カープファンを対象とした場面想定法実験—— 中国四国心理学会第 69 回大会, 2013 年 11 月 17 日ポスター発表, 山口大学
- (3) 三船恒裕・横田晋大・中木真実 (2013). 日本における社会的優越志向性と政 治的態度との関連 日本心理学会第77 回大会, 2013 年9月20日ポスター発 表, 札幌コンベンションセンター
- (4) <u>中西大輔・横田晋大</u>・中川裕美・泉愛 (2013). Web で実行できる汎用的社会的 ジレンマ実験プログラムの開発 日本人 間行動進化学会第6回大会,2013年12月7日口頭発表、広島修道大学
- (5) 横田晋大 (2013). 集団間葛藤回避と しての集団愛 日本行動進化学会第 6 回大会, 2013 年 12 月 8 日口頭発表, 広 島修道大学
- (6) 坪井翔・三船恒裕・杉浦仁美・<u>横田晋大</u> (2013). 外集団脅威は男の外集団 攻撃を引き起こすか? 最小条件集団 を用いた実験的検討 日本行動進化 学会第6回大会, 2013年12月8日口 頭発表, 広島修道大学
- (7) Yokota, K. (2013). Blood type screening: The blood type stereotype as a tool for mate selection. Poster Presented at the 25th annual meeting of the Human Behavior and Evolution Society, Miami, FL. (Presented on July 20th 2013)
- (8) 中川裕美・横田晋大・中西大輔 (2014). 相互依存性と内集団協力: 野球ファン を対象とした場面想定法実験, 日本社 会心理学会第 55 回大会, 2014 年 7 月 27 日口頭発表, 北海道大学
- (9) 中西大輔・横田晋大・中川裕美・泉愛 (2014). Web で実行できる社会的ジレン

- マ実験プログラムの開発, 日本社会心理学会第 55 回大会, 2014 年 7 月 27 日口頭発表, 北海道大学
- (10) 横田晋大・坪井翔・三船恒裕・杉浦仁 美 (2014). 外集団脅威の状況手がか りによる外集団攻撃の生起の性差 -最小条件集団を用いた実験的検討 -日本社会心理学会第 55 回大会, 2014 年7月 26 日口頭発表、北海道大学
- (11) 増井啓太・横田晋大 (2014). 社会的支配志向性の性差に及ぼすサイコパシーの影響 日本社会心理学会第 55 回大会, 2014年7月26日口頭発表, 北海道大学
- (12) 横田晋大 (2014). 外集団脅威の状況 手がかりがない集団ひいきに与える 影響と性差 - 最小条件集団を用いた 実験的検討 - 公募シンポジウム「集 団間認知・インタラクション研究の現 在と未来~分かり合えないことから はじめよう~」話題提供 日本心理学 会第78回大会,2014年9月11日,同 志社大学
- (13) 増井啓太・横田晋大 (2014). 外国人への排外的態度とパーソナリティとの関連 サイコパシー、社会的支配志向性, 共感性との関連の検討 日本パーソナリティ心理第 23 回学会大会, 2014年10月5日ポスター発表, 山梨大学
- (14) 中川裕美・<u>中西大輔</u> (2014). 相互依存性 と内集団協力 - - 野球ファンを対象と した場面想定法実験 中国四国心理学会 第70回大会, 2014年10月26日ポスタ 一発表, 広島大学
- (15) 横田晋大・増井啓太 (2014). 男性戦士 としてのサイコパス: 衆目下での集 団間葛藤状況における協力行動の検 討 日本行動進化学会第 7 回大会, 2014年11月30日,神戸大学
- (16) Yokota, K., Tsuboi, S., Mifune, N., & Sugiura, H. (2015). Outgroup derogation or not? The test of validity of the male warrior hypothesis and the display of solidarity hypothesis in the minimal group experiment. Poster presented at the 16th annual meeting of the Society for Personality and Social Psychology, Long Beach, LA. (Presented on February 27th 2015)
- (17) 中川裕美・横田晋大・中西大輔 (2014). 相互依存性と内集団協力――野球ファンを対象とした場面想定法実験―― 日本人間行動進化学会第7回大会 2014年11月29日口頭発表,神戸大学
- (18) 横田晋大・中西大輔・大西昭夫 (2015). Web ベースの社会的ジレンマ実験プログラムの開発 日本心理学会第 79 回大会 2015年9月23日ポスター発表, 名古屋国際会議場

- (19) 横田晋大 (2015). サイコパシー傾向と 外集団攻撃 日本心理学会第 79 回大会 2015年9月23日公募シンポジウム「サ イコパシー傾向の進化的適応」,名古屋 国際会議場
- (20) 横田晋大 (2015). 内集団ひいきの性差 一集団内関係の女性と集団間関係の男性 公募シンポジウム「行動におけるジェンダー差の起源」話題提供,日本心理 学会第79回大会,2015年9月24日,名 古屋国際会議場
- (21) 杉浦仁美・坪井翔・三船恒裕・横田晋大 (2015). 外集団脅威の状況手がかりによ る外集団攻撃の生起の性差(2) ―最小 条件集団を用いた実験的検討― 日本社 会心理学会第56回大会 2015年10月31 日ポスター発表、東京女子大学
- (22) 中西大輔・横田晋大 (2015). 他者の行動を参照できることは協力率を上昇させるか? 日本社会心理学会第 56 回大会2015年11月1日口頭発表,東京女子大学
- (23) 横田晋大・中西大輔 (2015). 集団間葛藤 状況下における多数派同調が内集団協 力に与える影響の実験的検討 日本人間 行動進化学会第8回大会 2015年12月6 日口頭発表、総合研究大学院大学

[図書](計2件)

- (1) <u>中西大輔</u> (2013). 文化と適応 中根光 敏・今田純雄 (編) グローバル化と文化 変容 いなほ書房 Pp. 213-253. (分担執 筆)
- (2) 中西大輔・今田純雄 (編) (2015). あなたの知らない心理学: 大学で学ぶ心理学 入門 ナカニシヤ出版 (172 ページ)

〔産業財産権〕

- ○出願状況(計0件)
- ○取得状況(計0件)

〔その他〕 なし

6.研究組織

(1) 研究代表者

中西 大輔 (NAKANISHI, Daisuke) 広島修道大学・人文学部・教授 研究者番号: 30368766

(2) 研究分担者

横田 晋大 (YOKOTA, Kunihiro) 総合研究大学院大学・先導科学研究科・研 究員

研究者番号: 80553031