

令和元年6月12日現在

機関番号：27101

研究種目：基盤研究(C) (一般)

研究期間：2015～2018

課題番号：15K03610

研究課題名(和文)コーポレートファイナンスの視点によるアメーバ経営の研究

研究課題名(英文)Research on amoeba management from corporate finance perspective

研究代表者

武田 寛 (TAKEDA, Hiroshi)

北九州市立大学・大学院マネジメント研究科・教授

研究者番号：70405546

交付決定額(研究期間全体)：(直接経費) 2,800,000円

研究成果の概要(和文)：本研究は、これまであまり研究されていないコーポレートファイナンスの視点から、すなわち、資金調達と資本構成、投資行動、ペイアウト(配当と自社株買い)などのテーマについてアメーバ経営を研究した。この結果、アメーバ経営の資金調達の中には代表的なコーポレートファイナンス理論ではうまく説明できない事例があることや、アメーバ経営の意思決定の前提に経営思想があるという新たな知見を得ることができた。

研究成果の学術的意義や社会的意義

研究成果の学術的意義は、第一に、これまであまり研究されていないコーポレートファイナンスの視点から、アメーバ経営を研究し、新たな知見を得たことである。第二に、アメーバ経営を、経営思想や、東洋と西洋の経営観の融合という新しい観点から研究したことである。また研究成果の社会的意義は、欧米流の株主価値最大化の経営の限界が指摘される中、そのアンチテーゼともいえる日本の成功事例を紹介したことである。

研究成果の概要(英文)：This study investigates amoeba management from corporate finance perspective, that is, corporate financing and capital structure, investment, payout (dividend and share repurchase), which has not been much done yet. As a result, it illustrates that some corporate financing practices in amoeba management cannot be explained by corporate finance theories and that management thought in amoeba management can be interpreted as the variation of Japanese management thought.

研究分野：経営財務

キーワード：コーポレートファイナンス アメーバ経営 資金調達 資本構成 経営思想 意思決定 ペイアウト

□

□ 5┤ 50 &B1 0d460G1)&X(E0v

, oA_w#b0| 0MmZ))SB(@_gM&

9p% 0B6x bB7u

2014 " 4 v1 [

b?>

B&H3>

x 1BBG 7 520 vbB_1Z

0b16&00000

d)4U

6GbSu

U&c0004b1 SX\$

5Gr 2@1 AS@) r& ruSvbcWS

D

#BFX(vb) C50140gKS9bvb1

1MSu6

Gb11b48yMSu

2&J#

Takeda & Boyns, 2014)cOR

YE)X0E48)KZ

MU2&...

0140gKSvb11Mb2FE(0

MOR...

0(PKZ)4C(M/bvb11M¥

b71E486rS

/2ES0Y

R0E0B0C0K0I @

G b1ebS2"

b

w24up[

001, 9p%

0B6x b0[_8Z

(_01 88G\BS

/2E00B50i I ?

b(0 0Z

KR0

00Su_cv

: Mb2(?)

0oi I K5 /0E000oi

I 50b0 2crTI 8^

WS

GbSu 2 [c S_0oi I _t

0C

0 G\KS

□ □ □

Hiroshi Takeda and Trevor Boyns, Management, accounting and philosophy: the development of management accounting at Kyocera, 1959-2013, Accounting, Auditing & Accountability Journal &SA AAAJ, 0, 1w, 27(2), 2014, 317-356.

0>2b%\$

2b%\$

0Gr6r21 88#.

0oi I 02(K01, 09p0B6b0[?

Mv_08a00fM

G0

%o 2cb10E 8ZM021 80

0004006i 8Z(0

(1) 2(5 14)2(SB

(2) 2(/&Z(K\$

(3) 14&k428>

1>% 2b2

rN /2d1

KZ 00648aE

e1* /:KZ

(1) 2(5 14)2(SB

(2) 2(/&Z(K\$

(3)

_D PKZ (1) 2(5 14)X(SB (2) 2(/&Z(
 K\$ (3) &4&k428> bE-XZ
 B J D_KZB b(D
 q(Dv\1eS\$M
 2>2BY
 Mb2(5 14)X(SB_ XZ 1eB2(5 14)X(S
 BcWbB#_B2(5 14)X(SB_6i MP
 #1=XZ#(6M#1v
 irZ=ZKS(5 14)_XZ
 (C2(5 14)cD(8AGUÉ)
 XGKSIE(5 14)c2.14)b01ub
 #1#1e: rC1A8GKKS
 Gbj_D2(5 14)bp_c#1e:
 rC1A8G: S0b5G50b
 rS db0XZ B#4M
 1e Topology of Japanese management thought: Multilayered structure of Eastern and
 Western perspectives on management & O6UJ Journal of Management
 Studies z&bX1KSGcD)BR)0b/%
 K80[XcSvbA0@
 B26- 2(/• _XZrN 2(b5SfXJX
 BZM2KS@bEJ
 WbB#_E)b28aX
 ZKB)i6M#1=ZKSa.
 EM#be(Sc4Eo!) WZ@
 r)_6MGrp%sqSu_1eE)DKS
 G_)D2BYrMGK?
 K8j)50bGWSbB)K
 ZM_XZKSu_D PKD)crMb
 B_W05bGWS
 Gbj_D5Sf_)G: S0b5G
 550b
 Gb)N D6i_XZ l})r52K,e
 11e Transformative connections between culture and financeKS Gb 1e
 c 2017 07"Z 2018 0c Hardcover KZIS
 Gb2cD)B: K80[XcSvb[
 A0@
 _ D_E2(b#0i1_#D
 KS1eB(b# cWbB#_2(bD6M
 #1=ZKSSB7bD6M/%

Gbj_02(02(02(00

om23KZCSG6uZG6~

0@

I } 06M4b6pbfK6E

KZG09ZC) 6p

02(00m2b01_2(b0066_8Z24ut

06GWS

0b26-

4&k428>

_8Z

1eI

EwbB74_16M11b1=

I ZK/26B7NS0

bZK0i

"8Z04674Sb45 %M6

46WSG4)466)4.fKSv44Sb45

IC1KS4KZG6k428c02

vb6GWSrS016460661

_8Z#12c462(YpbE468@

I 0WS

Gbj_b0{0

)(CSG6uZ066~

06rSwo0E_EB46/6VMK

Z86GWSG6506

72B76cM_Gr6r21 Z86

6oi I 72KS06SG6S0

06)06/% K80{ 2KSG6

rS 266&k6c"(vb4zo6)b7H6e

p0

686B7KSG6

08Z

6 1E:rC1A8EX

8Z}24uGbj FMG06Z

AS8

3 >z\$1e

...

7\$10E

7 □

q J6 ing6

1!

12 s 2019 7

23

r Takeda Hiroshi, Transformative connections between culture and finance, Handbook of Personal and Organizational Transformation, Springer, Cham, 1w , (Hardcover), 2018, 961p-976, DOI: 10.1007/978-3-319-66893-2_43

s J6 B(bing6

1!

11 s 2018 "

7 17

t Takeda Hiroshi, Transformative connections between culture and finance, Handbook of Personal and Organizational Transformation, Springer International Publishing AG, 1w , 2017, 1p-18, DOI: 10.1007/978-3-319-29587-9_43-2

u J6 BbXing6

1!

10 s 2017

7 17

v J6 B 2(5 14)X(SB ing6

1!

9 s 2016

" 29p-43

w Hi roshi Takeda, Topology of Japanese management thought: Multilayered structure of Eastern and Western perspectives on management, Journal of Management Studies Conference 2016 Conference Proceedings, 1w , 2016, 1p-13

☒

1 ☐

☐ Hiroshi Takeda, Topology of Japanese management thought: Multilayered structure of Eastern and Western perspectives on management, Journal of Management Studies Conference 2016, 2016 " 3 v 22 ¥ , The University of Warwick, UK

☒

0 ☐