

科学研究費助成事業 研究成果報告書

平成 27 年 6 月 16 日現在

機関番号：12613

研究種目：若手研究(B)

研究期間：2011～2014

課題番号：23730233

研究課題名(和文)女性の出産・育児と就業行動の実証研究

研究課題名(英文)Empirical analysis of employment of women after childbirth

研究代表者

臼井 恵美子 (Usui, Emiko)

一橋大学・経済研究所・准教授

研究者番号：50467263

交付決定額(研究期間全体)：(直接経費) 3,100,000円

研究成果の概要(和文)：女性の就業促進、具体的には、非労働力から労働力への移動の促進、既に就業中の母親の場合は、彼女達の労働時間の延長や機会の拡大、などを推進するために、パートナーである男性の働き方を変えることが、どの程度影響があり効果的な政策であるかを分析した。その一環として、育児や家事分担に関して、父親がフレックスタイムの様な柔軟な働き方をする場合の変化について分析した。さらに、労働条件に対する選好が男性と女性と異なることを考慮した均衡サーチモデルを構築し、そのモデルに基づいたシミュレーション分析により、男女の労働時間の違いによってもたらされる企業の生産性、及び、労働者の人的資本形成への影響を明らかにした。

研究成果の概要(英文)：This project studies the relationship between paternal and maternal employment and well-being of their children. Specifically, we examine to what extent changing husbands' working system would be useful and effective to facilitate women's participation in labor market. I also develop an equilibrium search model to explain gender asymmetry in occupational distribution. Workers' utility depends on salary and working hours, and women have a greater aversion to longer working hours than men. Simulations indicate that women crowd into shorter-hour, lower-paying jobs than men. If employers discriminate against women, offers are tailored more toward the working-hour preferences of men by requiring longer working hours. Similarly, if women have a disutility factor in their utility toward positions with a higher proportion of men, fewer women work at these jobs. In both cases, gender segregation is reinforced.

研究分野：労働経済学

キーワード：労働経済学

1. 研究開始当初の背景

我が国が、少子高齢化の下、活力ある経済社会を実現するためには、女性労働力をさらに幅広く有効に活用することが必須の課題である。しかしながら、多くの女性は、就業と育児・家事の両立を求めて転職することによって蓄積した人的資本を喪失することが多く、それが加齢に伴っての男女間賃金格差の拡大をもたらしている可能性が高い。従って、この実態に対応し幅広い有効な活用を促進するために、企業の女性継続雇用への一層の支援が求められている。そのため、企業が勤務形態を柔軟化することができるか、柔軟化することで女性の人的資本の喪失をどの程度抑制することができるかを検証することが雇用政策上重要である。

2. 研究の目的

本研究は、マイクロデータをもとに、女性の就業と育児・家事の両立を実現するためには、どのような勤務形態が必要かを検証するものである。

さらに、男女間で労働条件に対する選好が異なることを考慮した均衡サーチモデルを構築し、企業における労働時間・勤務形態が、企業生産性、及び、労働者の人的資本形成へ与えている影響をシミュレーション分析する。

3. 研究の方法

本研究は、第1の課題として、出産前後の女性の労働条件や仕事内容の変化を、「雇用と子育てに関するパネル調査 (Longitudinal Survey on Employment and Fertility; LOSEF)」を用いて分析する。

本研究の第2の課題として、男女間で労働条件に対する選好が異なることを考慮した均衡サーチモデルを構築し、企業と労働時間・勤務形態が、企業生産性と労働者の人的資本形成へ与えている影響を分析する。

4. 研究成果

本研究の第1の課題の主な分析結果は以下の通りである。

(1) 女性は出産後、育児という新たな負担の下で就業するという難しさがあるだけでなく、母親としての母乳育児期間や子供の習い事などの子供の育成活動に幅広く影響がある。

(2) 母親はフルタイム就業をすると高い賃金が得られるが、就業時間が長いことが送迎を要する子供の習い事等の阻害要因となっている。

(3) 母親の仕事への復帰が出産後1年内だと子供への母乳育児期間が短くなる。一方、父親がフレックスタイム制などより柔軟な働き方をすると、父親は家庭において母乳育児などの面でより母親を支援できる。

特に、この第(3)点は海外の既存研究にもない新しい知見であり、男性のフレックス

タイム制拡充が女性の社会進出や子供の育成のために有効な政策であることを強調する成果である。

本研究の第2の課題の分析結果としては、(1)まず、新たに構築したサーチモデルの定常均衡では、短い労働時間を提供する仕事においては女性比率が高く、それを提供しない仕事では男性比率が高いことを示した。

(2)そして、シミュレーション分析により、企業が提供する仕事内容が女性の好む労働条件だと、その仕事からの女性の転職確率が減り、人的資本蓄積を促進する一方、企業の生産性が下がる可能性があることを示した。

本研究で、母親の就業のみならず、父親の働き方の家庭への影響を併せて分析することが、女性の活用を推進する上で重要であるとの認識が深まった。

研究成果については、学術論文の形にまとめ、(1) Review of Economics of the Household に 公刊 (近刊) (2) 『年金と経済』 に 公刊、(3) IZA Journal of Labor Economics に 公刊 (近刊) として刊行した。その他、コンファレンス・研究成果会で発表し、一般メディア (日本経済新聞、日経ビジネスオンライン) でも掲載されている。

5. 主な発表論文等

[雑誌論文] (計7件)

1. Usui, Emiko. "Occupational Gender Segregation in an Equilibrium Search Model." IZA Journal of Labor Economics, forthcoming, refereed. DOI:10.1186/s40172-015-0028-2
2. Kobayashi, Miki and Usui, Emiko. "Breastfeeding practices and parental employment in Japan." Review of Economics of the Household, forthcoming, refereed. DOI:10.1007/s11150-014-9246-9
3. Okumura, Tsunao, and Usui, Emiko. "Concave-Monotone Treatment Response and Monotone Treatment Selection: With an Application to the Returns to Schooling." Quantitative Economics, 5(1), 2014, pp.175-194, refereed. DOI:10.3982/QE268
4. Okumura, Tsunao, and Usui, Emiko. "The Effect of Pension Reform on Pension-Benefit Expectations and Savings Decisions in Japan" Applied Economics, 46(14), 2014, pp.1677-1691, refereed. DOI: 10.1080/00036846.2013.870654
5. Okumura, Tsunao, and Usui, Emiko. "Do Parents' Social Skills Influence Their Children's Sociability? B.E. Journal of Economic Analysis and Policy, 14(3), 2014, pp.1081-1116, refereed. DOI:10.1515/bejeap-2013-0077

6. 臼井恵美子・小林美樹、子どもの課外活動と母親の学歴および就業、(特集「くらしと仕事に関する調査」を用いた実証分析)年金と経済、32巻、2013年、pp.26-37、査読無。
7. 臼井恵美子、多様な働き方の意義と実現性 - 経済学的アプローチから、特集:非正規労働と「多様な正社員」、日本労働研究雑誌、636巻、2013年、pp.37-47、査読無。

[学会発表](計25件)

1. Usui, Emiko and Okumura, Tsunao. "Intergenerational Transmission of Skills and Differences in Labor Market Outcomes for Blacks and Whites" IZA - Institute for the Study of Labor, Bonn (Germany), 3/21/2015.
2. Usui, Emiko, Shimizutani, Satoshi, and Oshio, Takashi. "Are Japanese men of pensionable age underemployed or overemployed?" Trans-Pacific Labor Seminar, 一橋大学(東京都・千代田区) 3/16/2015.
3. Usui, Emiko, Shimizutani, Satoshi, and Oshio, Takashi. "The Work Capacity of Older Adults in Japan." NBER International Social Security, Paris (France), 2/14/2015
4. Usui, Emiko, Shimizutani, Satoshi, and Oshio, Takashi. "Work Capacity of Older Adults in Japan" RIETI-JER ワークショップ, Economics of Aging in Japan and Other Societies. 虎の門ヒルズフォーラム(東京都・港区) 12/13/2014
5. Kobayashi, Miki and Usui, Emiko. "Breastfeeding practices and parental employment in Japan." 20th International Panel Data Conference, 一橋大学(東京都・千代田区) 7/9/2014
6. Usui, Emiko. 「Japanese Longitudinal Survey on Employment and Fertility (LOSEF)を使った研究報告会」, 名古屋大学コンファレンス、名古屋大学(愛知県・名古屋市) 3/14/2014
7. Kobayashi, Miki and Usui, Emiko. "Breastfeeding practices and parental employment in Japan." 一般会計「人口構造・世帯構造の変化に伴う新たなニーズに対する社会保障政策の効果測定に関する理論的・実証的研究」プロジェクト研究会、国立社会保障・人口問題研究所(東京都・千代田区) 1/24/2014
8. Kim, Seik and Usui, Emiko. "Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics." American Economic Association Annual Meeting, Philadelphia (USA), 1/3/2014.
9. Okumura, Tsunao, and Usui, Emiko. "The Effect of Pension Reform on Pension-Benefit Expectations and Savings Decisions in Japan" 文部科学省「団塊(ベビー・ブーマー)世代の引退過程の国際比較と社会保障の効率の配分研究」プロジェクト研究会、国立社会保障・人口問題研究所(東京都・千代田区) 10/18/2013
10. Kim, Seik and Usui, Emiko. "Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics." GRIPS Seminar in Economics、政策研究大学院大学(東京都・港区) 10/16/2013.
11. Kim, Seik and Usui, Emiko. "Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics." Society of Economic Dynamics Annual Meeting, Yonsei University, Seoul (Korea), 6/27/2013.
12. Kim, Seik and Usui, Emiko. "Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics." International Conference on "Gender gap in the labor market: An international perspective." 一橋大学(東京都・国立市) 6/10/2013.
13. Okumura, Tsunao, and Usui, Emiko. "The Effect of Pension Reform on Pension-Benefit Expectations and Savings Decisions in Japan" 世代間問題研究プロジェクト研究成果発表会、ルポール麹町(東京都・千代田区) 4/25/2013
14. Kim, Seik and Usui, Emiko. "Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics." Western Economic Association International Conference Annual Meeting, 慶應義塾大学(東京都・港区) 3/16/2013
15. Kim, Seik and Usui, Emiko. "Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics." European Association of Labor Economists Conference Annual Meeting, IZA, Bonn (Germany), 9/22/2012
16. Abe, Yukiko and Usui, Emiko. "Occupational Choice and Labor Force Behavior of Women in Japan." 日本経済学会春季大会、北海道大学(北海道・札幌市) 6/24/2012
17. Kim, Seik and Usui, Emiko. "Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics." Swiss Society of Economics and Statistics Annual Meeting, University of Zurich (Zurich, Switzerland), 4/12/2012
18. Kim, Seik and Usui, Emiko. "Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics." 女性労働と人的資本形成に関するコンファレンス、お茶ノ水大学(東京都・文京区) 3/19/2012
19. Kim, Seik and Usui, Emiko. "Employer

- Learning, Job Changes, and Wage Dynamics.” Trans-Pacific Labor Seminar, 同志社大学(京都府・京都市) 3/17/2012
20. Kim, Seik and Usui, Emiko. “Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics.” Osaka Workshop on Economics of Institutions and Organizations Conference, 東京大学(東京都・文京区) 3/5/2012
21. Kim, Seik and Usui, Emiko. “Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics.” Applied Microeconomics/Econometrics Conference Annual Meeting, 中央研究院, 台北(台湾) 11/18/2011
22. Kim, Seik and Usui, Emiko. “Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics.” 東京大学ミクロ実証分析ワークショップ, 東京大学(東京都・文京区) 11/14/2011
23. Kim, Seik and Usui, Emiko. “Employer Learning, Job Changes, and Wage Dynamics.” 岡山大学経済学セミナー, 岡山大学(岡山県・岡山市) 11/2/2011
24. Okumura, Tsunao, and Usui, Emiko. “The Effect of Pension Reform on Pension-Benefit Expectations and Savings Decisions in Japan” RIETI-RAND Symposium, 東海大学校友会館霞が関ビル(東京都・千代田区) 7/29/2011
25. Usui, Emiko and Okumura, Tsunao. “Intergenerational Transmission of Skills and Differences in Labor Market Outcomes for Blacks and Whites” 東京大学ミクロ実証分析ワークショップ, 東京大学(東京都・文京区) 5/16/2011

6. 研究組織

(1) 研究代表者

臼井 恵美子 (Usui, Emiko)

一橋大学・経済研究所・准教授

研究者番号: 50467263